Misiune de supraviețuire

On Martie 11, 2009

Ajută-i pe oameni să exteriorizeze lucrurile pe care le ascund în ei înșiși, fără să cazi sub puterea lor.

În Ajunul Anului Nou, un bărbat stătea într-un bar uitându-se la paharul lui cu băutură. Stătea așa de peste jumătate de oră când un șofer de tir mai scandalagiu vine lângă el, îi ia băutura și o dă toată pe gât.

Bărbatul începe să plângă, iar șoferul îi spune:

- Ei, hai acuma, glumeam doar. Calmează-te, îți cumpăr altă băutură. Pur și simplu nu pot suferi să văd un bărbat plângând.

- Dar nu din cauza asta plâng. Asta e cea mai proastă zi din viața mea. În primul rând, am dormit prea mult și am întârziat la lucru. Şeful s-a înfuriat și m-a dat afară. Când am ieșit din clădire să-mi iau mașina, am descoperit că-mi era furată. Poliția susține că nu poate să facă nimic. Neavând de ales, am luat un taxi până acasă. După ce am coborât din taxi, mi-am dat seama că mi-am uitat în el portofelul și cărțile de credit, dar era prea târziu. Am intrat în casă și când am ajuns în dormitor, mi-am găsit soția în pat cu grădinarul. Într-un final am plecat de acasă și am intrat în barul ăsta. Şi tocmai când mă gândeam să-mi pun capăt zilelor, îți faci tu apariția și-mi bei otrava.

Leadership: Imaginea cu care te prezinți în lume își schimbă unghiul de vizualuare odată cu trecerea de la o persoana la alta, fără să iei în calcul nimic altceva în afara propriei indisponibilități de a te atașa de ceva sortit să se schimbe?

Ţelul unul lider este să conducă oamenii, iar pentru asta el trebuie să producă o schimbare notabilă în viața lor. Impactul lui este cu atât mai mare cu cât schimbarea oamenilor este mai semnificativă. Problema cea mai mare este că, dacă nu știi când și cum să intervii în viața oamenilor, poți avea o surpriză – să primești o lovitură puternică sub centură. Anume, în loc să-i schimbi tu pe ei, să te schimbe ei pe tine. Te poți trezi brusc într-o postură de subordonare, când ceilalți preiau controlul total al destinului tău.

Tu lași garda jos atunci când îți extinzi influența? Vrei să ajungi în ipostaza șoferului de tir care singur s-a „otrăvit” datorită implicării sale intempestive în viața oamenilor?

Când ținteşti către esența oamenilor, când intervii în viața lor, ai grijă să nu lași niciodată garda jos, ai grijă să nu te transformi într-o victimă a propriilor excese ridicole de incursiune în viața lor. Înainte de a le transmite propria ta viziune, mai întâi străduiește-te să înțelegi profund esența lor. Cazi singur sub puterea lor dacă impactul leadershipului tău nu precede o foarte bună înțelegere a simțămintelor care le încarcă viața.

Ajută-i pe oameni să exteriorizeze lucrurile pe care le ascund în ei înșiși, fără să cazi sub puterea lor de influență. Unghiul de vizualizare al imaginii tale corespunde cu planurile oamenilor din jur atunci când ceea ce afișează personalitatea ta (mai ales fizionomia chipului tău) intră în acord cu aspiratiie lor, cu statutul lor, cu preferințele lor pentru schimbare.

Așa cum un doctor care se confruntă cu un pacient a cărui boală nu o poate sesiza, citește cu

aviditate despre ea, căutând relatări de cazuri ale altora pacienți cu manifestări similare – tot așa și tu, când te confrunți cu oameni ale căror trăiri, gânduri, stări psihologice nu le poți sesiza sau nu le-ai priceput foarte bine, trebuie să te împotrivești dorinței de a crea brusc un impact în viața lor.

Caută să-ți stopezi pornirea de a intra intempestiv în viața oamenilor, până ce nu simți că ești suficient de sigur pe ceea ce simt ei.

Misiunea de supraviețuire exprimă metaforic dimensiunea leadershipului tău. A avea un impact în viața oamenilor, presupune să știi să răspunzi la atacul lor, trebuie să-ți camuflezi intenția, iar alteori trebuie pur și simplu să nu te implici deloc. Leadershipul tău se poate transforma într-o amenințare chiar la adresa ta, și te poate seca de toată puterea dacă urmezi acele hotărâri care au un caracter ofensator – cu efect de bumerang.

Concluzie: Superioritatea în leadership depinde în mare măsură pe de-o parte de tactul și tactica liderului de a stabili relații, pe de altă parte de "calitatea" oamenilor în ceea ce privește nivelul lor de înțelegere, receptivitatea la schimbare și de cât de mult sunt "ancorați" în realitate. Munca unui lider în ceea ce privește educarea adulților este uneori foarte grea. El trebuie să aibă metode adecvate de a modifica gândirea și mentalitatea lor. Orice intervenție intempestivă se poate solda cu un eșec total.

Source: https://neculaifantanaru.com/misiune-de-supravietuire.html